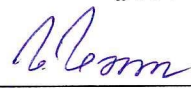


24743

УТВЕРЖДАЮ:  
первый заместитель Губернатора Челябинской  
области, координатор Челябинской областной  
трёхсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

 И.А. Гехт

**ПРОТОКОЛ**

заседания секретариата Челябинской областной трёхсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых отношений

31 августа 2021 года

г. Челябинск

№ 5

**Присутствовали:**

Гехт  
Ирина Альфредовна

первый заместитель Губернатора Челябинской  
области, координатор Челябинской областной  
трёхсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

Смирнов  
Владислав Валентинович

начальник Главного управления по труду и  
занятости населения Челябинской области,  
координатор стороны, представляющей  
Правительство Челябинской области, в  
областной трёхсторонней комиссии

Екимов  
Олег Павлович

председатель Федерации профсоюзов  
Челябинской области, координатор стороны,  
представляющей Федерацию профсоюзов  
Челябинской области, в областной  
трехсторонней комиссии

Комяков Сергей Львович

полномочный представитель координатора  
стороны работодателей ЧОАР «Союз  
промышленников и предпринимателей» в  
областной трехсторонней комиссии

**Приглашенные:**

Алферов Александр  
Сергеевич

координатор стороны работодателей в  
территориальной трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых отношений  
Карабашского городского округа

Аверьянов Виктор  
Георгиевич

начальник отдела охраны и госэкспертизы  
условий труда Главного управления по труду и  
занятости населения Челябинской области

Афиногенова  
Ирина Аркадьевна

начальник отдела регулирования трудовых  
отношений и развития социального партнёрства  
Главного управления по труду и занятости  
населения Челябинской области

Забнина Ирина

и.о. заместителя Главы Карабашского городского

Викторовна	округа
Виноградов Александр Георгиевич	Глава Троицкого городского округа
Иванова Татьяна Викторовна	Главный тех.инспектор труда Федерации профсоюзов Челябинской области
Калугина Татьяна Григорьевна	Генеральный директор АНО "Челябинское региональное агентство развития квалификаций" (ЧРАРК)
Литке Виталий Владимирович	заместитель министра образования и науки Челябинской области
Панина Надежда Леонидовна	координатор стороны профсоюзов в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Карабашского городского округа
Плаксин Петр Алексеевич	консультант по регулированию социально-трудовых отношений ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей»
Серов Алексей Викторович	координатор стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Троицкого городского округа
Усманов Кирилл Рабисович	заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области
Хмелев Андрей Павлович	координатор стороны профсоюзов в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Троицкого городского округа
Шумилов Сергей Владимирович	заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Челябинской области

**Всего в заседании секретариата Комиссии приняли участие 9 человек**

### **Повестка дня**

1. О состоянии и развитии социального партнёрства в Карабашском городском округе.

**Докладчик: Забнина Ирина Викторовна**, и.о. заместителя Главы Карабашского городского округа

2. О состоянии и развитии социального партнерства в Троицком городском округе.

**Докладчик: Виноградов Александр Георгиевич**, глава Троицкого городского округа

3. О результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в бюджетных организациях Челябинской области.



**Докладчик: Смирнов Владислав Валентинович**, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области

4. О согласовании перечня предприятий - членов ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей», которые будут рассмотрены на заседании секретариата по вопросу не исполнения в 2020 году пункта 4.3.2 Регионального соглашения.

**Докладчик: Смирнов Владислав Валентинович**, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области

5. Обсуждение технических и организационных вопросов по выездному совещанию 23.09.2021 г. «обеспечение рабочими кадрами предприятий и организаций малого и среднего бизнеса Челябинской области и необходимости их комплексного решения»

**в формате обсуждения**

**Докладчик: Смирнов Владислав Валентинович**, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области

**После обсуждения были приняты следующие решения:**

1. По вопросу «**О состоянии и развитии социального партнёрства в Карабашском городском округе**»:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Главе Карабашского городского округа (Буданов О.Г.):

- продолжить работу по развитию социального партнёрства в Карабашском городском округе;

- осуществлять контроль деятельности территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- вносить на рассмотрение территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с принятием нормативно-правовых актов социально-экономической направленности.

*Срок исполнения – постоянно.*

- проработать вопрос по созданию правомочного территориального объединения работодателей Карабашского городского округа на базе организаций, ранее входивших в «Промасс-Карабаш» (без регистрации).

*Срок исполнения – II полугодие 2021 года.*

1.3. Координатору территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Карабашского городского округа (Буданов О.Г.):

- размещать на официальном сайте Карабашского городского округа информацию о развитии социального партнерства, работе территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, текст территориального трёхстороннего соглашения и паспорт развития социального партнерства Карабашского городского округа;

- обеспечить на регулярной основе в соответствии с планом работы территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений взаимодействие сторон социального партнерства

Карабашского городского округа (администрации, профсоюзов и работодателей).

*Срок исполнения – постоянно.*

1.4. Координаторам сторон территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Карабашского городского округа:

- проводить работу по расширению круга представителей сторон территориальной трёхсторонней комиссии, вовлеченных в систему социального партнёрства муниципального района;

- провести мероприятие с организациями малого и среднего бизнеса по тематике социального партнёрства, в том числе о необходимости ежегодной индексации заработной платы и повышении заработной платы работников организаций, заключению коллективных договоров, присоединению к объединению работодателей;

- провести ревизию действующих коллективных договоров на предмет наличия в них положений об индексации заработной платы работников и при необходимости организовать работу по включению указанных положений в коллективные договоры.

*Срок исполнения – до 31 декабря 2021 года.*

**2. По вопросу «О состоянии и развитии социального партнёрства в Троицком городском округе»:**

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Главе Троицкого городского округа (Виноградов А.Г.):

- продолжить работу по развитию социального партнёрства в Троицком городском округе;

- осуществлять контроль деятельности территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- вносить на рассмотрение территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с принятием нормативно-правовых актов социально-экономической направленности.

*Срок исполнения – постоянно.*

- проработать вопрос по созданию правомочного территориального объединения работодателей Троицкого городского округа на базе Троицкого городского объединения работодателей (без регистрации).

*Срок исполнения – II полугодие 2021 года.*

2.3. Координатору территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Троицкого городского округа:

- размещать на официальном сайте Троицкого городского округа информацию о развитии социального партнёрства, работе территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, текст территориального трёхстороннего соглашения и паспорт развития социального партнёрства Троицкого городского округа;

- обеспечить на регулярной основе в соответствии с планом работы территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-



трудовых отношений взаимодействие сторон социального партнерства Троицкого городского округа (администрации, профсоюзов и работодателей).

*Срок исполнения – постоянно.*

2.4. Координаторам сторон территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Троицкого городского округа:

- проводить работу по расширению круга представителей сторон территориальной трёхсторонней комиссии, вовлеченных в систему социального партнёрства муниципального района;

- провести ревизию действующих коллективных договоров на предмет наличия в них положений об индексации заработной платы работников и при необходимости организовать работу по включению указанных положений в коллективные договоры.

*Срок исполнения – до 31 декабря 2021 года.*

**3. По вопросу «О результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в бюджетных организациях Челябинской области»:**

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Руководителям органов исполнительной власти и Главам муниципальных образований Челябинской области:

- принять необходимые меры по завершению и последующему периодическому проведению специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях, предусмотреть при формировании бюджета на 2022 г. и последующие годы финансовые средства на периодическое проведение СОУТ в подведомственных учреждениях;

- учесть возможность использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направленных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, на проведение специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Главам Октябрьского (М.И. Молчан), Увельского (С.Г. Рослов), Ашинского (В.Е. Сергеев), Кизильского (А.Б. Селезнев), Кунашакского (С.Н. Аминов) муниципальных районов, Локомотивного (А.М. Мордвинов) и Карабашского (О.Г. Буданов) городских округов обратить внимание на низкий уровень проведения специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях, принять необходимые меры по ее завершению.

3.4. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (В.В. Смирнов):

- своевременно обеспечить осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

- направить письма в Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области,

Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области о необходимости проведения СОУТ в подведомственных учреждениях.

3.5. Рекомендовать руководителям организаций Челябинской области:

- применять дифференцированный подход к установлению минимальных доплат за работу во вредных и/или опасных условиях труда от тарифной ставки или оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) в зависимости от классов (подклассов) условий труда (для подкласса 3.1 - не менее 4%; для подкласса 3.2 - не менее 6%; для подкласса 3.3 - не менее 8%; для подкласса 3.4 - не менее 10%; для класса 4 - не менее 12%);

- не допускать снижение класса (подкласса) условий труда без улучшений условий труда на рабочих местах;

- не ухудшать в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда компенсационные меры (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенный размер оплаты труда) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона 426 – ФЗ «О специальной оценки условий труда»;

- включать в коллективные договоры конкретные размеры гарантий и компенсаций по классам (подклассам) условий труда;

- разрабатывать перед проведением СОУТ локальный нормативный акт с учетом мнения первичной профсоюзной организации, регламентирующий определение время нахождения работника под воздействием вредного производственного фактора;

- включать в комиссию по организации и проведению СОУТ не менее двух представителей первичных профсоюзных организаций.

3.6. Федерации профсоюзов Челябинской области (Екимов О.П.):

- информировать работников о праве подавать предложения о наличии на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении процедуры идентификации;

- информировать работников о праве предоставлять работодателю, организации, проводящей СОУТ, и (или) в первичную профсоюзную организацию в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на их рабочих местах;

- инициировать проведение внеплановой СОУТ при наличии мотивированных предложений первичной профсоюзной организации, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работников относительно результатов СОУТ, проведенной на их рабочих местах;

- инициировать проведение независимой экспертизы условий труда при несогласии с результатами СОУТ.

*Срок исполнения – постоянно.*



4. По вопросу **«О согласовании перечня предприятий - членов ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей», которые будут рассмотрены на заседании секретариата по вопросу не исполнения в 2020 году пункта 4.3.2 Регионального соглашения»:**

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Утвердить перечень предприятий - членов ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» для приглашения их на заседание секретариата в октябре 2021 года по вопросу не исполнения в 2020 году пункта 4.3.2 Регионального соглашения.

4.3. В октябре 2021 года провести внеочередное заседание секретариата по вопросу не исполнения в 2020 году пункта 4.3.2 Регионального соглашения.

5. По вопросу **«Обсуждение технических и организационных вопросов по выездному совещанию 23.09.2021 г. «обеспечение рабочими кадрами предприятий и организаций малого и среднего бизнеса Челябинской области и необходимости их комплексного решения»:**

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Утвердить повестку и формат проведения выездного заседания секретариата 23 сентября 2021 г.

5.3. Назначить ответственных лиц от сторон социального партнерства и Министерства образования и науки Челябинской области за организацию мероприятия;

5.4. До 3 сентября каждой стороне (ГУТиЗН Челябинской области, Министерство образования и науки Челябинской области, ЧОАР «СПП», Федерация профсоюзов Челябинской области) определиться с количеством участников очного и дистанционного формата и направить информацию в Главное управление и ответственному лицу из техникума;

5.5. Сторонам социального партнерства и Министерству образования и науки Челябинской области до 13 сентября направить в адрес Главного управления предложения в проект совместного решения.

Итоговое голосование в очной форме: «За» - единогласно.

Организацию и контроль выполнения принятых решений возложить на Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Начальник Главного управления, координатор стороны, представляющей Правительство Челябинской области, в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В.В. Смирнов

Протокол вела:

Афиногенова Ирина Аркадьевна, 23708 92